Вопрос: продолжительное время я работаю в фермерском хозяйстве, график работы ненормированный, вчера начальник сообщил мне, что с начала месяца я буду работать в ночное время с 22 часов до 6 часов, ввиду рабочей необходимости. Но у меня маленький ребенок, которому два года, я мать– одиночка, оставить его в ночное время мне не с кем, на мои доводы начальник не реагирует, грозит увольнением. Может ли он уволить меня, если я откажусь от работы в ночное время?

Отвечает заместитель прокурора Большесолдатского района Самойлов Ю.В.

В соответствии с положением ст. 69 Трудового кодекса РФ, женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, а так же матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до 5 лет могут привлекаться к работе в ночное время с их письменного согласия и при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением.

Работодатель в письменной форме должен ознакомить Вас с Вашим правом отказаться от работы в ночное время.

Ваш отказ не в коем случае не является для Вашего увольнения. Таким образом, согласие на работу в ночное время является Вашим правом.