**Я воспитываю подопечного (приемного) ребенка. Могут ли со мной расторгнуть трудовой договор в связи с сокращением штата или численности работников?**

В соответствии со ст. 261 Трудового кодекса Российской Федерациинельзя уволить по инициативе работодателя в связи с сокращением численности или штата работников следующих лиц:

- женщину-опекуна ребенка в возрасте до трех лет;

- одинокую женщину-опекуна (попечителя), воспитывающую ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или малолетнего ребенка – ребенка в возрасте до четырнадцати лет, другое лицо, воспитывающее указанных детей без матери;

- родителя (иных законных представителей ребенка), если он (она) является единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более малолетних детей, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях.

Также следует учитывать, что согласност. 264 Трудового кодекса Российской Федерациигарантии и льготы, предоставляемые женщинам в связи с материнством (ограничение работы в ночное время и сверхурочных работ, привлечение к работам в выходные и нерабочие праздничные дни, направление в служебные командировки, предоставление дополнительных отпусков, установление льготных режимов труда и другие гарантии и льготы, установленные законами и иными нормативными правовыми актами), распространяются на отцов, воспитывающих детей без матери, а также на опекунов (попечителей) несовершеннолетних.