О новом порядке формирования сведений о трудовой деятельности

Федеральным законом от 16 декабря 2019 года № 439-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации вчасти формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде» регламентирован порядок формирования с 1 января 2020 года сведений о трудовой деятельности в электронном виде.

Соответствующие изменения внесены в нормы Трудового кодекса РФ, регламентирующие перечень документов, предъявляемых при заключении трудового договора, выдаваемых работодателем работнику при расторжении (прекращении) трудового договора, иные нормы Трудового кодекса РФпо вопросам оформления и ведения трудовых книжек.

Установлено, что в целях реализации норм Трудового кодекса РФ(в редакции Федерального закона от 16.12.2019 № 439-ФЗ) работодатели в течение 2020 года осуществляют следующие мероприятия:

- принятие или изменение локальных нормативных актов (при необходимости) с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (при его наличии);

- подготовку и обсуждение с уполномоченными в установленном порядке представителями работников изменений (при необходимости) в соглашения и коллективные договоры в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ;

- обеспечение технической готовности к представлению сведений о трудовой деятельности в порядке, установленном действующим законодательством об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда РФ;

- уведомление по 30 июня 2020 года включительно каждого работника в письменной форме об изменениях в трудовом законодательстве, связанных с формированием сведений о трудовой деятельности в электронном виде, а также о праве работника путем подачи работодателю соответствующего письменного заявления впорядке, предусмотренном Федеральным законом, сделать выбор между продолжением ведения работодателем трудовой книжки всоответствии со статьей 66 Трудового кодекса РФили предоставлением ему работодателем сведений о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса РФ.

Каждый работник по 31 декабря 2020 года включительно подает работодателю письменное заявление опродолжении ведения работодателем трудовой книжки в соответствии со статьей 66 Трудового кодекса РФ(в редакции Федерального закона от 16.12.2019 № 439-ФЗ) или о предоставлении ему работодателем сведений о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса РФ. Информация о поданном работником заявлении включается в сведения о трудовой деятельности, представляемые работодателем для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда РФ. В случае, если работник не подал работодателю ни одного из указанных заявлений, работодатель продолжает вести его трудовую книжку всоответствии со статьей 66 Трудового кодекса РФ (в редакции Федерального закона от 16.12.2019 № 439-ФЗ).

Работнику, подавшему письменное заявление о предоставлении ему работодателем сведений о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса РФ, работодатель выдает трудовую книжку нафуки и освобождается от ответственности за ее ведение и хранение. При выдаче трудовой книжки в нее вносится запись о подаче работником заявления о предоставлении ему работодателем сведений о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса РФ.

За работником, воспользовавшимся своим правом на дальнейшее ведение работодателем трудовой книжки всоответствии со статьей 66 Трудового кодекса РФ(в редакции Федерального закона от 16.12.2019 № 439-ФЗ), это право сохраняется при последующем трудоустройстве к другим работодателям.

Работник, подавший письменное заявление о продолжении ведения работодателем трудовой книжки всоответствии со статьей 66 Трудового кодекса РФ(в редакции Федерального закона от 16.12.2019 № 439-ФЗ), имеет право в последующем подать работодателю письменное заявление о предоставлении ему работодателем сведений о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса РФ.

Лица, которые замещают государственные и муниципальные должности, должности государственной гражданской и муниципальной службы, а также осуществляют другие виды профессиональной служебной деятельности и на которых на день вступления в силу Федерального закона от 16.12.2019 № 439-ФЗ (01 января 2020 года) ведутся трудовые книжки, имеют право в порядке, установленном рассматриваемым Федеральным законом, сделать выбор между продолжением ведения их трудовых книжек или предоставлением им сведений о трудовой деятельности.

Формирование сведений о трудовой деятельности лиц, впервые поступающих на работу после 31 декабря 2020 года, осуществляется в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса РФ, атрудовые книжки на указанных лиц не оформляются.

Помощник прокурора района В.Н. Толстая